

Mediation



*„Motive verstehen -
Lösungen schaffen ohne
Verlierer.“*

Mediation heißt für uns, mit den verhandelnden Parteien Lösungen zu erarbeiten, die eine „Win-Win-Situation“ bewirken. Ziel ist es, gemeinsam Lösungen zu finden, die für beide Parteien zufrieden stellend sind und damit langfristig wirksam sein können.

Wo Menschen zusammen arbeiten, klopfen Konflikte an. Damit in Konfliktsituationen die bestmögliche Lösung gelingt, hilft Ihnen professionelle Wirtschaftsmediation – ein strukturiertes, effektives Verfahren zur Vermittlung in Konfliktsituationen. Wir arbeiten in Unternehmen als Mediatoren-Tandem und öffnen gemeinsam mit den Beteiligten Lösungen und Vereinbarungen die Tür. Fordern Sie uns!

Mögliche Fragestellungen:

- Wege aus der „Eiszeit“ zwischen Führungskraft und Mitarbeitern?
- Wie soll es im Projekt vorangehen, wenn ein Nahtstellenthema zunehmend eskaliert?
- Wie tauen wir den „Entscheidungsstau“ oder Vermeidungsstrategien im Managementteam auf?

Mediation hilft den Parteien zu erkennen, welche Interessen, Bedürfnisse, Motivationen sich hinter ihren Standpunkten oder Positionen befinden.

Mediation schafft Verständnis für die Position des jeweils anderen. Aus dem Erkennen von Interessen und dem durch die Mediation geschaffenen Respekt für die Interessen des anderen wird eine Basis für neue alternative Lösungsideen geschaffen.

Mediation bietet den Parteien die Möglichkeit, von der Vergangenheit in die Zukunft, vom Kampf zur Lösung zu gehen.

Unsere Mediations-Grundsätze

- Als Mediator sind wir neutral und allparteilich. Wir haben kein eigenes Interesse an einer bestimmten Lösung.
- Wir wollen ein Ergebnis erzielen, mit dem beide Parteien einverstanden sein können.
- Wir schaffen Vertrauen bei den Beteiligten und sorgen für Gehör und gleiche Redeanteile.
- Wir organisieren den Prozess und strukturieren die Arbeit an Lösungen.
- Wir haben keine Macht und treffen keine Entscheidungen.
- Wir sind uns eigener Grenzen bewusst und empfehlen, falls erforderlich, andere Wege.